



Centre d'Estudis
Jaume Balmes

CODI ÈTIC ! DE CONDUCTA

*"Som el que fem i la integritat és
el nostre camí a seguir"*



ÍNDEX

<u>1</u>	<u>MISSATGE DEL CONSELL RECTOR.....</u>	<u>2</u>
<u>2</u>	<u>QUI SOM. ELS TRETS DE LA NOSTRA IDENTITAT</u>	<u>3</u>
<u>3</u>	<u>FINALITAT DEL CODI. VALORS I CULTURA.</u>	<u>3</u>
<u>4</u>	<u>ÀMBIT D'APLICACIÓ DEL CODI:.....</u>	<u>6</u>
4.1	<i>INTERPRETACIÓ I CARÀCTER RELACIONAL DEL CODI.</i>	6
4.2	<i>COMUNICACIÓ I DIFUSIÓ DEL CODI.</i>	6
<u>5</u>	<u>NORMES GENERALS DE CONDUCTA:</u>	<u>7</u>
5.1	<i>RESPECTE A LA LEGALITAT I VALORS ÈTICS.</i>	8
5.2	<i>PEL QUE FA A LES PERSONES.....</i>	8
5.3	<i>CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR AMB L'ACTIVITAT FAMILIAR.....</i>	9
5.4	<i>RECURSOS LABORALS.</i>	9
5.5	<i>PROCEDIMENTS D'INFORMACIÓ I CONFIDENCIALITAT.</i>	10
5.6	<i>IMATGE I REPUTACIÓ CORPORATIVA.</i>	11
5.7	<i>SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL.....</i>	11
5.8	<i>RESPECTE AL MEDI AMBIENT.</i>	12
5.9	<i>POLÍTIQUES ANTICORRUPCIÓ I ANTIFRAU.</i>	12
5.10	<i>CONFLICTES D'INTERÈS.</i>	13
5.11	<i>BON ÚS DELS RECURSOS I BÉNS POSATS A DISPOSICIÓ PER A L'EXERCICI DE L'ACTIVITAT.</i>	14
5.12	<i>ÚS DEL CORREU ELECTRÒNIC.</i>	14
5.13	<i>RELACIONS AMB PROVEÏDORS DE BÉNS I SERVEIS.....</i>	14
5.14	<i>RELACIONS AMB ORGANISMES PÚBLICS.</i>	15
5.15	<i>COMPROMÍS SOCIAL.</i>	15
<u>6</u>	<u>COMPLIMENT NORMATIU:.....</u>	<u>16</u>
6.1	<i>RESPONSABLES DEL COMPLIMENT NORMATIU.</i>	16
6.2	<i>COMPLIMENT DEL CODI. MESURES DISCIPLINÀRIES.</i>	17
<u>7</u>	<u>CANAL DE DENÚNCIES:.....</u>	<u>17</u>
<u>8</u>	<u>VIGÈNCIA DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA.....</u>	<u>19</u>



1 Missatge del Consell Rector

La nostra cooperativa, C.E. JAIME BALMES S.C.C.L., titular de Centre d'Estudis Jaume Balmes, es compromet a complir estrictament la legalitat vigent en el lloc on desenvolupin la seva activitat, a respectar íntegrament la legalitat vigent i compromisos assumits en les seves relacions contractuals amb tercers i a conèixer i complir amb les lleis i reglamentacions que afectin les seves respectives àrees d'activitat.

Cap treballador del Centre d'Estudis Jaume Balmes col·laborarà conscientment amb tercers en la violació de cap llei, ni participarà en actuacions que comprometin al respecte al principi de legalitat.

El Centre d'Estudis Jaume Balmes es compromet a mantenir un comportament honest i íntegre en totes les seves actuacions, evitant tota forma de corrupció i respectant en tot moment les circumstàncies i necessitats particulars de tots els subjectes implicats en les activitats empresarials i professionals de l'entitat.

Els membres del Consell Rector del Centre d'Estudis Jaume Balmes manifesten el seu compromís de "*tolerància zero*" amb el delicte i, en aquest context, es reafirmen en la seva ferma oposició a la comissió de qualsevol tipus d'irregularitat, acte il·lícit o penal i el seu total compromís a posar tots els mitjans al seu abast per a la detecció, prevenció i sanció dels actes i conductes fraudulents que poguessin cometre's per part dels membres del Centre d'Estudis Jaume Balmes, així com de mantenir en tot moment una cultura corporativa ètica i d'honestedat.

L'Hospitalet de Llobregat, a 30 d'Octubre de 2023.

Consell Rector de la Cooperativa C.E. Jaime Balmes S.C.C.L.



2 Qui som. Els trets de la nostra identitat

QUI SOM. ELS TRETOS DE LA NOSTRA IDENTITAT.

C.E. Jaime Balmes S.C.C.L. és una Cooperativa de treball associat l'activitat de la qual és l'educació i la formació al llarg de la vida, independent, cooperativa, apolítica i no confessional de caràcter privat concertat que abasta des de l'etapa d'Infantil fins a l'entrada a la Universitat, oferint tots els subsistemes de formació professional.

El nostre objectiu és, en un marc afectiu de confiança i seguretat, formar persones íntegres, lliures, crítiques, respectuoses, responsables i capaces de dissenyar el seu destí; amb una alta preparació intel·lectual i acadèmica que els doti de les eines necessàries per desenvolupar-se en una societat cada vegada més global, competitiva i canviant.

El nostre element diferenciador és la preocupació no només per la formació, sinó també per l'educació i la formació integral de la persona. Això es tradueix a nivell funcional en aspectes concrets com el control d'assistència a qualsevol nivell educatiu, el seguiment tutorial, l'assessorament prelaboral i preuniversitari. És a dir, des del Jaume Balmes pretenem formar persones de forma integral i oferint, alhora, una orientació acadèmica i professional adaptada a les característiques de cada alumne, es fomenta el contacte familiar i es promouen valors universals i imprescindibles per a la convivència...

3 Finalitat del Codi. Valors i Cultura.

El Centre d'Estudis Jaume Balmes té com a finalitat el desenvolupament de la formació integral de les persones. Per tal d'aconseguir-ho cada persona i cada membre d'aquesta Comunitat educativa assumeix unes responsabilitats i funcions diferenciades, en consonància amb l'aportació particular de cadascuna al projecte comú.



Tota l'activitat que es porta a terme en un Centre educatiu té una projecció social i els educadors, amb la nostra tasca docent, en som conscients, tant del servei a la societat en general com al nostre entorn més immediat.

Els nostres objectius generals sobre els quals es basa tota la nostra tasca pedagògica són:

- Aconseguir que l'alumne es trobi a gust en el Centre, que se senti valorat i estimat pels membres d'aquesta comunitat educativa.
- Proporcionar una formació de màxima qualitat perquè cadascun dels nostres alumnes aconseguixi les seves fites personals en l'àmbit acadèmic i professional.
- Afavorir el procés maduratiu de l'alumne/a per tal de capacitar-lo per a posteriors opcions mitjançant una adequada orientació personal, acadèmica i professional.

El Centre d'Estudis Jaume Balmes considera l'educació en totes les seves etapes com un procés integral del desenvolupament de la persona de manera que no només s'ensenyaran conceptes i procediments en el marc de cada matèria, sinó que es parlarà especial atenció a les actituds, valors i normes en un concepte ampli del que significa l'EDUCACIÓ. En aquest sentit el Centre considera molt important l'aprenentatge de matèries com l'educació en valors, que són els que ajuden l'alumnat en el seu procés d'integració a la societat del futur amb una visió oberta, àmplia i no discriminatòria.

Per aconseguir-ho el Centre posa èmfasi en els aspectes següents:

- La cooperació com a element fonamental del treball en grup.
- El respecte com a base de qualsevol actuació de la persona. Tant cap a la resta de persones com cap al medi ambient.
- Promoure i fomentar la solidaritat, participant en diferents campanyes solidàries.
- La participació i la tolerància com a factors de convivència dins la democràcia.
 - Coneixement i participació de l'alumnat en els trets bàsics de la història i llengua i cultura catalana, com a principal element d'integració a la societat catalana.
 - El diàleg com a eina que promou la convivència.



- L'actitud de no discriminació i la integració de la persona com a forma de comportament dins del grup, sense tenir en compte diferències de caràcter econòmic, racial, social, religioses o de qualsevol altre tipus.
- Compartir les normes socials i el civisme com a instruments necessaris en les relacions entre persones.
- Foment d'un clima agradable de treball, relaxat, on s'exemplifiqui l'educació i les relacions humanes que pretenem que els/les alumnes desenvolupin.

Per aquesta raó, es fa necessari definir un Codi Ètic en el qual es plasmi un marc delimitat per al desenvolupament de les funcions i activitats de les persones contractades pel centre o d'aquelles que col·laboren com a voluntàries o contractades per tercers.

Per això, la finalitat del present Codi és assegurar que apliquem constantment els valors de la nostra organització en el nostre dia a dia, a més que és important conèixer quins són els comportaments que s'esperen de nosaltres.

La nostra ètica ha de ser clara i estar present en tot el que fem i en cada moment, essent aquest el principal objectiu d'aquest Codi. Alhora, ens dona eines per determinar què és o no correcte i com actuar davant determinades situacions.

Aquest Codi corporatiu de bones pràctiques estableix una sèrie de principis que han de guiar l'actuació de totes les persones que treballen al Centre d'Estudis Jaume Balmes, amb l'objectiu de consolidar unes pautes de comportament que han de ser conegudes, acceptades i respectades per tot l'equip humà.

Es vol amb això reafirmar el nostre compromís en tots els àmbits que aquí es tracten, assenyalant algunes idees que ens ajudin a treballar millor, a enfortir el nostre prestigi com a escola i prestar un millor servei a tots.

Aquest és el propòsit de les disposicions que s'assenyalen a continuació i que configuren aquesta declaració expressa dels principis i criteris de l'acció educativa i de la seva aportació específica a la societat.



4 Àmbit d'Aplicació del Codi:

El present Codi Ètic i de Conducta s'aplicarà a totes les persones que treballen en el Centre d'Estudis Jaume Balmes, ja siguin socis, personal laboral, voluntari, becari, en pràctiques, col·laboradors o tercers que hi prestin serveis.

Aquest document és d'obligat compliment i s'aplicarà el principi de diligència deguda per a la prevenció, detecció i resolució de conductes o pràctiques contràries al que aquí s'estableix. Les normes que conté són de caràcter complementari i subsidiari respecte de les disposicions legals que en cada cas en resultin de l'aplicació.

4.1 Interpretació i caràcter relacional del Codi.

Aquest Codi corporatiu de bones pràctiques va dirigit a tots els treballadors, administradors i directius del col·legi, amb independència de la modalitat contractual que determini la seva relació laboral, posició que ocupin o lloc en el qual exerceixin el seu treball. Tots assumeixen el seu compromís de compliment en el moment de la contractació, així com en aquelles altres circumstàncies en què el centre ho requereixi. Tots els que tenen responsabilitats directives tenen obligació de conèixer-lo i fer que alhora sigui conegut i respectat per tothom.

Per tant, el present Codi s'aplicarà al Centre d'Estudis Jaume Balmes, vinculant a totes les persones que hi treballen, ja siguin socis, directius, responsables d'àrees o departaments, professorat i personal d'administració i serveis, en pràctiques, en voluntariat, en col·laboració que hi prestin serveis.

4.2 Comunicació i Difusió del Codi.

Aquest Codi Ètic estarà publicat al web juntament amb la resta de la documentació del Centre, serà objecte de les accions de comunicació i formació adequades, seguint els principis de transparència per a la seva oportuna comprensió i posada en pràctica. En el moment de l'inici d'una relació laboral o de la prestació de serveis aquest document



haurà de ser signat pels nous treballadors com a "annex" al seu contracte o com a acord de col·laboració amb el Centre en el cas dels col·laboradors voluntaris i es lliurarà un exemplar d'aquest Codi.

Per a aquelles persones que ja formen part de la nostra organització, proposem la seva comunicació i posterior retorn telemàtic, amb justificant de recepció per deixar constància del seu coneixement i del caràcter de document d'obligat compliment.

Així mateix, tots assumeixen el seu compromís de comunicar als responsables del Comitè Ètic del Centre d'Estudis Jaume Balmes, el no compliment d'aquest codi per part d'altres persones. D'aquesta manera tots els treballadors, alumnes, proveïdors, col·laboradors poden informar de qualsevol possible vulneració o incompliment del mateix. Per tal de garantir en tot moment la confidencialitat de tots aquells que vulguin comunicar algun tipus d'incompliment del codi, es podrà utilitzar el canal de denúncies online d'un assessor jurídic extern (servei totalment internalitzat, 100% anònim i segur).

La conculcació, inobservança o tolerància en l'incompliment del present Codi Corporatiu, s'entendrà com a incompliment greu del contracte de treball que podrà ser sancionat d'acord amb les disposicions vigents.

5 Normes Generals de Conducta:

Tots els que participen d'alguna manera en la missió educativa que desenvolupa el nostre Centre Educatiu: socis, directius, treballadors i col·laboradors, exerceixen un paper professional i institucional que genera en aquells amb els quals tracten (alumnes, famílies, etc.) una legítima confiança en la seva bona intenció i professionalitat, la qual cosa comporta una gran responsabilitat i la necessitat d'una actuació d'acord amb aquesta confiança.

Les normes generals de conducta aquí estipulades tenen un caràcter positiu, ja que presenta el que caracteritza els que treballen i col·laboren en el nostre Centre Educatiu



pretenent, així, oferir seguretat i claredat a tots els que tenen alguna relació amb nosaltres, evitant malentesos i possibles conflictes.

5.1 *Respecte a la legalitat i valors ètics.*

Aquest Centre Educatiu assumeix el compromís d'actuar en tot moment, d'acord amb la legislació vigent, amb el sistema normatiu intern establert, amb les pràctiques ètiques internacionalment acceptades, amb total respecte envers els drets humans i les llibertats públiques.

Tot el seu personal ha de complir les lleis vigents en els països i zones geogràfiques on desenvolupa o pogués desenvolupar la seva activitat, atenent l'esperit i la seva finalitat, i observant en totes les seves actuacions un comportament ètic. Així mateix, ha d'evitar qualsevol conducta que, fins i tot sense violar la llei, pugui perjudicar el prestigi de la institució davant la comunitat, o altres organismes, o afectar de manera negativa els seus interessos.

Tots els membres de la plantilla del Centre han de conèixer les lleis que afectin el seu lloc de treball, demanant, si s'escau, la informació precisa a través del seu superior o de les instàncies que corresponguin. Cap treballador o empleada col·laborarà conscientment amb tercers en la violació de cap llei, ni participarà en cap actuació que comprometi el respecte al principi de legalitat.

5.2 *Pel que fa a les persones.*

Ningú no serà discriminat per la seva ideologia, religió o creences, la seva pertinença a una ètnia, nació, el seu sexe, orientació sexual, malaltia o discapacitat física o psíquica, per ostentar la representació legal o sindical dels treballadors, o per l'ús de qualsevol llengua que sigui oficial dins de la nostra Comunitat Autònoma.



El Centre d'Estudis Jaume Balmes rebutja qualsevol manifestació d'assetjament físic, psicològic, moral o d'abús d'autoritat, així com qualsevol altra conducta que pugui generar un entorn intimidatori o ofensiu amb els drets de les persones. Els seus treballadors s'han de tractar entre si amb respecte, propiciant unes relacions cordials i un entorn de treball agradable, saludable i segur. Tenen l'obligació de tractar-se de forma justa i respectuosa entre si, amb independència de la seva relació jeràrquica. De la mateixa manera, les relacions del personal del Centre d'Estudis Jaume Balmes amb les empreses o entitats col·laboradores externes estaran basades en el respecte professional i la col·laboració mútua.

5.3 Conciliació de la vida familiar amb l'activitat familiar.

Es promourà la vida de família de tot el personal del Centre d'Estudis Jaume Balmes, i en la mesura del possible, s'habilitaran les lleres necessàries per facilitar l'ajuda adequada (horaris, dies festius, reduccions de jornada o qualsevol altra mesura amb aquest efecte) als qui tinguin al seu càrrec fills menors o familiars amb discapacitat o malalties greus.

5.4 Recursos laborals.

Es respectaran, en tot moment, les condicions laborals i de Seguretat Social establertes per les disposicions legals, convenis col·lectius i contractes subscrits, així com els drets que els treballadors hi tinguin reconeguts.

Les polítiques de selecció, contractació i promoció interna es basaran en criteris de mèrit, capacitat i qualitat professional amb especial interès en la igualtat de gènere, així com en la identificació o sintonia personal amb la proposta del Centre.

A més de la igualtat d'oportunitats, es tindrà cura del desenvolupament integral dels educadors, tant en l'aspecte professional com en el personal, oferint-los i facilitant



formació i acompanyament necessari, així com les eines necessàries per a l'acompliment de la seva activitat.

5.5 Procediments d'informació i confidencialitat.

Aquest Centre Educatiu considera la informació i el coneixement com un dels seus actius principals i imprescindibles per a la gestió corporativa, per la qual cosa han de ser objecte d'una especial protecció. El Centre declara la veracitat de la informació com a principi bàsic en totes les seves actuacions, per la qual cosa tota la seva plantilla ha de transmetre de forma veraç tota la informació que hagi de comunicar, tant internament com externament i, en cap cas proporcionarà, sabent, informació incorrecta o inexacta que pugui induir a error al que la rep.

Tot el personal que introdueixi qualsevol tipus d'informació en els sistemes informàtics de l'entitat ha de vetllar perquè aquesta sigui rigorosa i fiable. En particular, totes les transaccions econòmiques del Centre Educatiu hauran de ser reflectides amb claredat i precisió en els registres corresponents, a través de la corresponent Comptabilitat, així com totes les operacions realitzades i tots els ingressos i despeses. S'evitarà qualsevol pràctica que contravingui el compromís de reflectir amb claredat i precisió totes les transaccions econòmiques en els llibres comptables.

Tota persona al servei del Centre Educatiu, inclòs el personal de Direcció ha de guardar la més estricta confidencialitat sobre tota aquella informació restringida, a la qual accedeixi com a conseqüència de l'acompliment de la seva activitat professional. Els qui disposin d'informació restringida o sensible sobre l'entitat o sobre aspectes importants de l'estratègia, política, plans o actius d'aquesta, l'hauran de preservar perquè no pugui ser utilitzada de forma inadequada i abstenir-se d'utilitzar-la indegudament en benefici propi o de tercers. Davant de qualsevol dubte sobre el caràcter de la informació, l'han de considerar com a restringida mentre no se'ls indiqui el contrari.



El Centre Educatiu compleix la legislació vigent en matèria de protecció de dades, respectant el dret a la intimitat i protegint les dades personals confiades pels seus alumnes, associats, treballadors, proveïdors o col·laboradors externs, candidats en processos de selecció o altres persones.

5.6 Imatge i reputació corporativa.

El Centre Educatiu considera la seva imatge i reputació corporativa com un dels seus actius més valuosos per preservar la confiança dels seus treballadors, clients, proveïdors i autoritats, i de la societat en general. És una obligació del seu personal posar la màxima cura en preservar la imatge i reputació/prestigi del Centre en totes les seves actuacions professionals. Igualment, vigilarà el respecte i ús correcte i adequat de la imatge i reputació corporativa per part del personal o entitats contractistes i col·laboradores.

El personal ha de ser especialment curós en qualsevol intervenció pública, havent de comptar amb l'autorització necessària per intervenir davant els mitjans de comunicació, participar en jornades professionals o seminaris o en qualsevol altre esdeveniment que pugui tenir una difusió pública, inclosos els comentaris en xarxes socials, en qualitat de personal del Centre d'Estudis Jaume Balmes. La seva vinculació o col·laboració amb qualsevol partit polític es realitzarà a títol personal i serà aliena totalment a les activitats del Centre.

5.7 Seguretat i salut en el treball.

S'establiran condicions de treball que garanteixin la seguretat i protegeixin la salut tant dels qui treballen amb nosaltres com dels seus destinataris o beneficiaris.

A aquests efectes s'aplicarà la normativa sobre seguretat i salut en el treball i protecció mediambiental; es proporcionarà instrucció i formació regular en aquest àmbit i es duran a terme la vigilància i el manteniment regular de les instal·lacions, béns i equips.



Totes les Persones del Centre Educatiu hauran d'observar un compliment rigorós de les normes de salut i seguretat en el treball, vetllant per la seva seguretat i, en general, per la de totes les persones que poguessin veure's afectades per la seva activitat. Així mateix, les persones hauran de fer un ús responsable de l'equipament que tinguin assignat quan desenvolupin activitats de risc, i divulgaran els coneixements i les bones pràctiques en matèria de seguretat, salut i prevenció de riscos laborals.

5.8 *Respecte al Medi ambient.*

La preservació del medi ambient és un dels principis bàsics d'actuació del Centre Educatiu.

El personal del Centre, inclòs el personal de Direcció, ha d'assumir i actuar en tot moment d'acord amb els criteris de respecte i sostenibilitat del Medi ambient, adoptant hàbits i conductes relacionats amb les bones pràctiques mediambientals.

Així mateix, s'ha d'aconseguir minimitzar l'impacte mediambiental derivat de les seves activitats i de la utilització de les instal·lacions, equips i mitjans de treball posats a la seva disposició, procurant-ne un ús eficient, així com fomentar la reducció, separació i reciclat dels residus que es generin.

5.9 *Polítiques Anticorrupció i Antifrau.*

Les males pràctiques de tipus econòmic, com la corrupció o el suborn, es produeixen quan el personal fa ús de pràctiques no ètiques per a l'obtenció d'algun benefici per a l'entitat, o per a si mateix. La corrupció i el suborn són unes de les categories de frau.

El Centre Educatiu es declara contrari a influir sobre la voluntat de persones alienes al Centre per obtenir-ne cap benefici mitjançant l'ús de pràctiques no ètiques. Tampoc permetrà que altres persones o entitats puguin utilitzar aquestes pràctiques amb el seu personal. Cap membre de la plantilla, ni de la Direcció no pot acceptar, ni directament ni



indirectament, obsequis o compensacions de cap tipus que tinguin per objecte influir de manera impròpia en les seves relacions professionals o administratives, sigui amb entitats públiques o privades. Així mateix, no podrà fer, ni directament, ni indirectament, pagaments, obsequis o compensacions de cap tipus que no es considerin propis del curs normal de les activitats de l'entitat per tractar d'influir de manera impròpia en les seves relacions professionals o administratives, sigui amb entitats públiques o privades.

Aquells tercers als quals el Centre Educatiu pugui recórrer per al desenvolupament dels seus objectius, hauran d'assumir, en les seves relacions amb entitats privades i públiques, compromisos similars als que es recullen en aquest Codi.

5.10 *Conflictes d'Interès.*

Els conflictes d'interès apareixen en aquelles circumstàncies en què els interessos personals, de forma directa o indirecta, són contraris o entren en col·lisió amb els interessos del Centre d'Estudis Jaume Balmes, interfereixen en el compliment rigorós dels deures i responsabilitats professionals o involucren a títol personal en alguna transacció o operació econòmica del Centre.

La nostra institució considera que la relació amb els membres de la seva plantilla s'ha de basar en la lleialtat que neix d'uns interessos comuns. En aquest sentit, respecta la seva participació en altres activitats professionals o empresarials sempre que siguin legals i no entrin en concurrència deslleial o col·lisió amb les seves responsabilitats com a treballadors. Per tant, els treballadors no podran desenvolupar activitats professionals alienes a la Institució que puguin entrar en concurrència directa amb l'activitat de la mateixa, llevat que comptin amb autorització especial.

Durant l'acompliment de les seves responsabilitats professionals, han d'actuar amb lleialtat i atenent la defensa dels interessos del Centre d'Estudis Jaume Balmes, han d'evitar situacions que puguin donar lloc a un conflicte entre els interessos personals i els de l'entitat. Així, s'han d'abstenir de representar el Centre i d'intervenir o influir en la



presa de decisions en qualsevol situació en què directament o indirectament tinguin un interès personal.

5.11 *Bon ús dels recursos i béns posats a disposició per a l'exercici de l'activitat.*

El Centre Educatiu proporciona els recursos, mitjans, béns i instal·lacions precisos per al desenvolupament de les tasques encomanades a cada persona, els quals hauran de ser utilitzats únicament per a la consecució d'aquestes finalitats i mai per a l'obtenció de benefici particular o de tercers.

5.12 *Ús del Correu electrònic.*

El Centre d'Estudis Jaume Balmes és propietari de l'eina de correu electrònic i té el dret a definir la seva utilització sobre la base de l'Art. 5 de l'Estatut dels Treballadors, en el qual es determina el compliment per part dels treballadors de les obligacions concretes dels seus llocs de treball i l'Art. 20 del mateix cos legal en relació amb l'adreça i control de l'activitat del treballador, ambdós articles modulats extensament per la Jurisprudència del Tribunal Suprem i la doctrina del Tribunal Constitucional.

5.13 *Relacions amb proveïdors de béns i serveis.*

Tots els que treballin i col·laborin al Centre d'Estudis Jaume Balmes es relacionaran amb els proveïdors de béns i serveis de forma lícita, ètica i íntegra.

La selecció dels proveïdors de béns i serveis es regirà per criteris d'objectivitat i transparència, conciliant l'interès de la Institució a l'obtenció de les millors condicions en el subministrament, amb la conveniència de mantenir relacions estables amb proveïdors ètics i responsables. En cap circumstància les relacions o interessos personals influiran en l'adjudicació d'un contracte.



Ningú que treballi i/o col·labori al Centre podrà, per si mateix o per persona interposada, proposar, oferir, concedir, sol·licitar o acceptar, directament o indirectament, regals, favors, beneficis, avantatges o compensacions, en metàl·lic o en espècie, qualsevol que sigui la seva naturalesa, que puguin influir en el procés de presa de decisions relacionat amb l'acompliment de les funcions derivades del seu càrrec. S'exceptuen d'aquesta prohibició els regals simbòlics habituals que tinguin un valor intrínsec mínim o siguin material publicitari o promocional.

Si un directiu, treballador o col·laborador rep una oferta d'aquest tipus haurà de notificar-ho immediatament al seu superior.

Qualsevol regal rebut contravenint el present Codi haurà de ser immediatament retornat i aquesta circumstància serà posada en coneixement del superior o responsable immediat. Si no és raonablement possible la seva devolució, el regal es lliurarà al responsable del Centre, qui el destinarà a fins d'interès social.

5.14 Relacions amb organismes públics.

En les relacions amb les Administracions Públiques, cap dels que treballen i col·laboren en el Centre Educatiu i els seus serveis centrals podrà influir de manera inadequada sobre una autoritat, funcionari públic o persona que participi en l'exercici de la funció pública per obtenir-ne decisions favorables per al Centre d'Estudis Jaume Balmes.

5.15 Compromís social.

Els qui treballen i col·laboren en el nostre Centre Educatiu, han de ser conscients i sentir-se compromesos amb el servei a l'educació i l'entorn social on desenvolupen la seva activitat. Per això, sempre mantindran un comportament coherent amb els valors i ideals que transmeten en el procés d'educació, respectant els principis i els mitjans per realitzar-los.



6 Compliment normatiu:

El compliment de les disposicions contingudes en aquest codi forma part essencial de les obligacions contractuals dels treballadors del Centre d'Estudis Jaume Balmes, de manera que sens perjudici de qualsevol altra responsabilitat a què pogués donar lloc, l'incompliment de les normes d'actuació i pautes de comportament contingudes pot motivar l'obertura del corresponent expedient i, si s'escau, la consegüent adopció de sancions disciplinàries que resultin de l'aplicació de la normativa laboral i convencional vigents, així com en els contractes respectius.

Ningú, ni tan sols un superior, podrà demanar que es contravingui el que s'estableix en aquest codi de conducta . Qui rebí una sol·licitud inadequada, en aquest sentit l'haurà de posar en coneixement del Comitè Ètic.

El Comitè Ètic posarà en coneixement dels directius, treballadors i col·laboradors tots els protocols establerts, bé legalment o bé pel propi Centre Educatiu, que seran per a ells d'obligat compliment.

6.1 Responsables del Compliment normatiu.

L'òrgan responsable de vetllar pel compliment del present Codi, resoldre incidències o dubtes sobre la seva interpretació, revisió i adoptar les mesures adequades per al seu millor compliment, serà el Comitè Ètic. Així mateix, aquest, serà el responsable del seguiment i, si s'escau, de la investigació de les comunicacions rebudes, podrà comptar amb les persones o departaments que estimi necessaris per a la seva anàlisi i investigació.

El Comitè Ètic tindrà encomanades les següents funcions:

- Fomentar la difusió, coneixement i compliment del Codi.
- Interpretar el Codi i orientar les actuacions en cas de dubte.
- Facilitar la resolució de conflictes relacionats amb l'aplicació del Codi.



- Establir les vies de comunicació oportunes per recaptar o facilitar informació sobre el seu compliment, garantint en tot moment la confidencialitat de les denúncies que es tramitin.
- Garantir la veracitat i equanimitat de qualsevol procés iniciat, així com els drets de les persones presumptament implicades en un possible incompliment. Als efectes d'aquest Codi, per procés s'haurà d'entendre el conjunt d'actuacions relacionades amb qualsevol comunicació o denúncia efectuada, encaminades a comprovar la veracitat dels fets comunicats i que finalitzaran amb una resolució que podrà incloure, si s'escau, una proposta al Consell Rector de les mesures a adoptar.

6.2 Compliment del Codi. Mesures disciplinàries.

Entendre, complir i fer complir els principis i instruccions d'aquest Codi Ètic i de Conducta és responsabilitat de totes les persones de Centre d'Estudis Jaume Balmes.

El Centre d'Estudis Jaume Balmes. reaccionarà de forma immediata davant eventuais incompliments de l'establert en aquest Codi i de la resta de la seva normativa interna, dins dels paràmetres establerts en la legislació vigent, prenent les mesures legals i disciplinàries que corresponguin, en funció de la naturalesa i gravetat del fet, i en els termes, procediment i altres condicions previstes en la legislació laboral i conveni o convenis que resultin d'aplicació, així com en els contractes respectius.

7 Canal de denúncies:

El Centre d'Estudis Jaume Balmes ha posat a disposició de totes les Persones de l'entitat, així com de tercers, un Canal de Denúncia online, segur i gestionat externament amb la finalitat de proporcionar un servei 100% confidencial i anònim, dotat de les majors garanties tant per a la persona denunciant com denunciada.



El Canal de denúncies té per objecte establir un procediment de comunicació per a treballadors del Centre d'Estudis Jaume Balmes i per a tercers (qualsevol persona relacionada amb el Centre Educatiu) sobre aquelles conductes o fets relacionats amb una actuació o omissió presumptament delictiva, o contrària als principis i valors d'aquest Codi Ètic i de Conducta o de la resta de normes internes del Centre Educatiu.

El Protocol sobre el Canal de Denúncia es troba disponible a la pàgina Web (www.jaumbalmes.com) i s'hi detalla els mitjans i les pautes a seguir per a la comunicació de denúncies.

Es garantirà el dret a la intimitat i la confidencialitat de les dades personals incloses en la denúncia. A aquests efectes, els expedients generaran un número de referència que serà amb el que es treballi, de manera que es pugui assegurar la impossibilitat d'identificació dels informants.

Tota denúncia rebuda serà analitzada i tramitada d'acord a l'establert en el Codi Ètic i de Conducta. El personal responsable atindrà les denúncies presentades, seguint el procediment establert i preservant, sempre que resulti possible, la confidencialitat de la informació relativa a la denúncia i iniciarà una anàlisi inicial relativa a determinar la seva competència en l'assumpte denunciat. En el supòsit de no declarar-se competent, traslladarà aquest resultat per escrit al denunciant. Les persones responsables emetran un informe en el qual es detallaran les actuacions realitzades, així com els fets provats, resolent el seu dictamen i proposant accions a seguir. Es remetrà la resolució als interessats. Les persones que intervinguin en qualsevol actuació del procediment de denúncia i investigació assumeixen l'obligació de guardar secret sobre qualsevol informació a la qual hagin tingut accés en virtut de la seva participació, sigui quina sigui, durant el procés. La vulneració del que disposa aquest apartat pot ser greument sancionada.

S'adverteix a les persones de la responsabilitat en què podrien incórrer de formular-se denúncies infundades, incertes o falses. És a dir, la realització d'una denúncia falsa o



realitzada amb abús de dret o amb clara actitud maliciosa constitueix una infracció de la bona fe que ha de presidir les relacions amb el Centre Educatiu.

Si, després de l'oportuna investigació de la denúncia formulada, s'arribés al convenciment que els fets objecte de la denúncia són falsos i que la denúncia ha estat formulada amb mala fe, s'acordarà l'arxiu de la denúncia deixant per escrit les raons que el motiven.

Si un informant utilitza el canal de denúncies del Centre i realitza una denúncia falsa, el Centre d'Estudis Jaume Balmes podrà adoptar mesures disciplinàries contra el denunciant, qui, podrà enfrontar-se a conseqüències legals de conformitat amb el que disposa l'article 456 del Codi Penal, que, per a aquests supòsits, preveu la imputació d'un delicte greu amb una pena de presó de sis mesos a dos anys i multa de dotze a vint-i-quatre mesos, així com la de delicte menys greu es castiga amb la pena de multa de dotze a vint-i-quatre mesos.

Per tant, l'incompliment dels termes d'aquest Codi Ètic i de Conducta així com de les normes internes del Centre d'Estudis Jaume Balmes per part del personal podrà motivar l'adopció de les pertinents accions disciplinàries, fins i tot l'acomiadament.

8 Vigència del Codi Ètic i de Conducta.

El present Codi ha estat aprovat pel Consell Rector el 30 d'Octubre de 2023, és efectiu des del moment de la seva aprovació i ha de ser comunicat a tots els seus treballadors i estar accessible a la web.

El present Codi serà vigent mentre no s'aprovi la seva anul·lació. Serà revisat i actualitzat, a proposta del Comitè Ètic que traslladarà al Consell Rector del Centre d'Estudis Jaume Balmes, quan així ho consideri necessari, atenent a circumstàncies internes o modificacions legislatives o a compromisos que el Centre Educatiu adquireixi en matèria de responsabilitat corporativa i bon govern. Les modificacions o actualitzacions que resultin així aprovades, es comunicaran per diverses vies, es publicaran a la Pàgina Web i a la Intranet del Centre.